



innovatie ■ advies ■ training

VERSLAG VAN WERKZAAMHEDEN 2019

G&D B.V. BRIN 31JB

Waalwijk, mei 2020

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Inleiding	4
2.1. Profiel G&D BV	4
2.2. Het voorafgaande	4
2.3. Reikwijdte van het verslag van werkzaamheden	4
2.4. Visie en missie	5
3. Onderwijs	5
3.1. Verantwoording omvang beroepspraktijkvorming	5
4. Kwaliteitszorg	6
4.1. Doelstellingen	6
4.2. Metingen/onderzoeken	6
4.3. Voorgenomen veranderingen op grond van de meetresultaten	6
5. Klachten	7
6. Examens	7
7. Opbrengstgegevens	8
8. Vaststelling	8

1. Voorwoord

G&D B.V. verzorgt onderwijs voor (aankomend) medewerkers in de sector Zorg en Welzijn op Mbo-niveau. Naast diverse branche-opleidingen voor de ouderenzorg voert G&D B.V. diverse Crebo-opleidingen uit via de derde leerweg. G&D B.V. is een niet-bekostigde onderwijsinstelling met BRIN nummer 31 JB.

Dit verslag van werkzaamheden geeft inzicht in de onderwijsactiviteiten van onze Crebo-erkende opleidingen van het kalenderjaar 2019 en de voorgenomen kwaliteitsverbeteringen voor 2020 ten behoeve van het toezicht door de Inspectie van het Onderwijs, zoals bedoeld in artikel 1.4.1, lid 3 van de WEB.

G&D B.V. is in april 2018 gestart met de Crebo-opleidingen.

De directie van G&D B.V

Drs. M.H.A.J. Gloudemans
Directeur

Waalwijk, mei 2020

2. Inleiding

2.1 Profiel G&D B.V.

G&D B.V. is een gespecialiseerde, niet bekostigde, opleider voor volwassenen in het domein van zorg en welzijn. Wij verzorgen onder meer initiële MBO beroepsopleidingen via de derde leerweg en branche-opleidingen voor de ouderenzorg. Onze opleidingen worden gekenmerkt door een optimale afstemming op:

- De landelijke kwalificatiedossiers.
- De mogelijkheden en behoeften van (volwassen) studenten.
- De praktijkbiedende organisaties.

Onze opleidingen worden verzorgd door ervaren docenten met een stevige achtergrond in de beroepspraktijk van zorg en welzijn. Hierdoor kunnen we een sterke verbinding maken tussen theorie en praktijk. Daarbij zijn we ook steeds op zoek naar verbetering/vernieuwing van onze aanpak.

2.2 Het voorafgaande

G&D B.V. biedt sinds 1997 haar diensten voor organisaties in zorg en welzijn aan. Sinds april 2018 maken ook diverse Crebo-erkende opleidingen daar deel van uit. G&D B.V. is geregistreerd in het CRKBO, heeft diverse branche-erkende opleidingen voor de VVT branche en is lid van de NRTO.

Sinds 1 april 2018 beschikt G&D B.V. over een eigen BRIN erkenning (31 JB) en is momenteel geaccrediteerd voor de opleidingen Helpende Zorg en Welzijn niveau 2, Verzorgende IG niveau 3, Verpleegkundige niveau 4, MZ Begeleider Specifieke Doelgroepen en MZ Begeleider Gehandicaptenzorg. Door de korte lijnen en onze klantgerichtheid kunnen we flexibel inspelen op de behoeften van studenten en de zorgorganisaties waar zij werkzaam zijn.

2.3 Reikwijdte van het verslag van werkzaamheden

De reikwijdte van dit verslag van werkzaamheden betreft 2019. G&D B.V. is geaccrediteerd voor de volgende opleidingen (OVO):

Crebo	Niveau	Naam opleiding
25498	2	Helpende Zorg en Welzijn
25655	3	Verzorgende IG
25656	4	Verpleegkundige
25476	3	Maatschappelijke Zorg Begeleider Specifieke Doelgroepen
25475	3	Maatschappelijke Zorg Begeleider Gehandicaptenzorg

2.4 Visie en missie

Visie

G&D B.V. beoogt door middel van kwalitatief hoogstaand onderwijs (aankomend) medewerkers van organisaties in zorg en welzijn te kwalificeren tot het gewenste beroepsniveau. Het achterliggende doel is een bijdrage leveren aan een zo optimaal mogelijke kwaliteit van zorg en welzijn voor cliënten in de zorg, voldoening en motivatie van medewerkers in hun beroepsuitoefening en een contextrijke leercultuur die dat faciliteert.

Missie

Het is de ambitie van G&D B.V. om een kwalitatief vooraanstaande, particuliere, onderwijsinstelling voor volwassenen te zijn in het domein van zorg en welzijn.

3. Onderwijs

De volwassen studenten, die deelnemen aan de opleidingen van G&D B.V., zijn allen werkzaam bij een zorg- of welzijnsorganisatie. De opleidingsvraag naar initiële beroepsopleidingen wordt vooral ingegeven door tekorten aan verpleegkundig, verzorgend en agogisch personeel op de arbeidsmarkt, waardoor het nodig is om ook nieuwe doelgroepen (zij-instromers) aan te boren. Met onze derde leerweg opleidingen leveren we een bijdrage aan het kwalificeren van deze zij-instromers. Een ander aspect dat bij zorgorganisaties en de beroepsontwikkeling een rol speelt is de verandering in de vraag naar de kwalificaties van nieuwe medewerkers. In toenemende mate is er aandacht voor het welzijnsaspect binnen de zorg, waardoor de vraag naar dubbelkwalificatie voor zorg en welzijn is toegenomen.

Studenten van de derde leerwegopleidingen bij G&D B.V. hebben een wervings- en selectieprocedure bij betrokken zorgorganisaties doorlopen. Een procedure welke met G&D BV is afgestemd. Doordat de studenten een ruime werk- en levenservaring, alsook een opleidingsachtergrond op niveau 3 of 4 hebben is het mogelijk de opleiding in verkorte vorm te doorlopen.

3.1 Verantwoording omvang van de beroepspraktijkvorming

Zoals boven aangegeven zijn onze studenten vanaf de start van de opleiding in dienst bij de organisaties en ontvangen daarbij tevens een salaris. Zij zijn dan ook verzekerd van een bpv-plaats. Alle studenten hebben tenminste een bpv-omvang van 800 uur op jaarbasis, vastgelegd in een leerarbeidsovereenkomst. Dit is tevens verankerd in de BPVO. Elke student heeft een werkbegeleider en praktijkopleider/leermeester toegewezen gekregen. Daarnaast zijn er in de praktijk in toenemende mate gekwalificeerde examinatoren.

Elke student heeft een e-coach van G&D B.V. Deze houdt als begeleider toezicht op de vorderingen van de studenten en houdt intensief contact met de student, de werkbegeleider en de praktijkopleider/leermeester. Voor elke opleiding heeft G&D B.V. in samenwerking met de zorginstellingen een digitaal portfolio ontwikkeld, waardoor de student, de werkbegeleider, de leermeester en de e-coach het leerproces van de student kunnen volgen.

4. Kwaliteitszorg

4.1 Doelstellingen

G&D B.V. hanteert als kwaliteitsdoelstellingen:

- Optimale afstemming op de wensen en mogelijkheden van de studenten en de zorgorganisaties binnen de kaders van het betreffende kwalificatiedossier.
- Minimale uitval en indien onverhoopt een student uitvalt: het vinden van een passende oplossing.
- Voldoen aan het kwaliteitskader van de Inspectie van het Onderwijs.

4.2 Metingen/onderzoeken

G&D B.V. hanteerde in 2019 de volgende instrumenten voor het vastleggen van de kwaliteit van het onderwijs:

- Afstemmingsoverleg met werkgroepen vanuit diverse geledingen uit zorgorganisaties (opleidingen, HR, communicatie) i.v.m. borgingsfase.
- Evaluatieformulieren (digitaal), die door studenten en werkbegeleiders worden ingevuld.
- Evaluatiegroep bemenst door vertegenwoordiging van studenten, leermeester, opleidingsverantwoordelijke en G&D. Bespreking minimaal drie keer per jaar.
- Afstemmingsoverleg tussen management van zorgorganisaties en G&D. Bespreking minimaal drie keer per jaar.
- Gestructureerd docentenoverleg binnen G&D. Minimaal drie keer per jaar.

4.3 Voorgenomen veranderingen op grond van de resultaten

Op basis van onze metingen en onderzoeken zijn de volgende veranderingen voorgenomen:

- Extra monitoren van de kwaliteit van de werkbegeleiding in de BPV, in afstemming met de betrokken zorgorganisaties.
- Naast vaste e-coach per student, een vaste contactpersoon vanuit G&D per zorgorganisatie.

5. Klachten

In 2019 zijn er geen klachten gemeld aan de klachtencommissie.

6. Examens

6.1 Examenonderzoek

G&D B.V. hanteert de volgende examens:

- Voor de kwalificerende examinering hanteert G&D B.V. de examens die door het Consortium zijn ontwikkeld. Deze examens zijn gevalideerd en worden landelijk door ROC's toegepast.
- Voor examinering van het rekenen 2F: Centraal Examen Facet
- Voor examinering van Nederlands 2F:
 - Lezen en luisteren: Centraal Examen Centraal Examen Facet
 - Spreken, gesprekken voeren en schrijven: instellingsexamens via Eureka.
- Voor examinering van Nederlands 3F:
 - Lezen en luisteren: Centraal Examen Facet
 - Spreken, gesprekken voeren en schrijven: instellingsexamens via Eureka
- Voor examinering van Engels:
 - Lezen en luisteren: Centraal Examen
 - Spreken, gesprekken voeren en schrijven: instellingsexamens via Eureka
- LB: portfolio-opbouw

6.2 Verbetermaatregelen

De huidige examens voldoen aan de wettelijke eisen. Er is een expliciet onderscheid gemaakt tussen enerzijds kwalificerende examens (Consortium), die voor een groot deel door de praktijk worden uitgevoerd (gedragsobservaties) en anderzijds portfolio-opbouw en diagnostische toetsen. Om zicht te houden op de kwaliteit van de examinering in de praktijk worden steekproefsgewijs examens bijgewoond door of namens de examencommissie Crebo-opleidingen van G&D B.V.

In 2020 werkt G&D aan verdere borging van de kwaliteitszorg en doorontwikkeling van de examencommissie en examinering.

7. Opbrengstgegevens

Inschrijvingen:

In **kalenderjaar** 2019 zijn er 86 **nieuwe** studenten bij G&D B.V. ingeschreven. De verdeling over de opleidingen was als volgt:

Opleidingen:

Crebo	Niveau	Naam opleiding	Aantal
25656/ 25476	3	Combi Verzorgende IG- VVT/Maatschappelijke Zorg, Begeleider Specifieke Doelgroepen	41
25656/ 25475	3	Combi Verzorgende IG- GHZ/Maatschappelijke Zorg, Begeleider GHZ	17
25655	4	Verpleegkundige	28
Totaal			86

Diploma-opbrengst:

In **kalenderjaar** 2019 zijn er 3 diploma's verstrekt voor zowel de opleiding Verzorgende-IG als voor de opleiding Maatschappelijke zorg Specifieke Doelgroepen.

8. Vaststelling

Dit verslag van werkzaamheden is vastgesteld op 11 mei 2020 door de directie van G&D B.V. en openbaar gemaakt via de website www.gdnet.nl.