



VERSLAG VAN WERKZAAMHEDEN 2021

G&D B.V. BRIN 31JB

Tilburg, mei 2022

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	2
2. Inleiding	3
2.1. Profiel G&D BV	3
2.2. Het voorafgaande	3
2.3. Reikwijdte van het verslag van werkzaamheden	3
2.4. Visie en missie	4
3. Onderwijs	4
3.1. Verantwoording omvang beroepspraktijkvorming	4
4. Kwaliteitszorg	5
4.1. Doelstellingen	5
4.2. Metingen/onderzoeken	5
4.3. Voorgenomen veranderingen op grond van de meetresultaten	5
5. Klachten	6
6. Examens	6
7. Opbrengstgegevens	7
8. Vaststelling	7

1. Voorwoord

G&D B.V. verzorgt onderwijs voor (aankomend) medewerkers in de sector Zorg en Welzijn op Mbo-niveau. Naast diverse CZO-erkende opleidingen voor de ouderenzorg voert G&D B.V. diverse Crebo-opleidingen uit via de derde leerweg en de beroepsbegeleidende leerweg. G&D B.V. is een niet-bekostigde onderwijsinstelling met BRIN nummer 31 JB.

Dit verslag van werkzaamheden geeft inzicht in de onderwijsactiviteiten van onze Crebo-erkende opleidingen van het kalenderjaar 2021 en de voorgenomen kwaliteitsverbeteringen voor 2022 ten behoeve van het toezicht door de Inspectie van het Onderwijs, zoals bedoeld in artikel 1.4.1, lid 3 van de WEB.

G&D B.V. is in april 2018 gestart met de Crebo-opleidingen.

De directie van G&D B.V

Drs. M.H.A.J. Gloudemans
Directeur

Tilburg, mei 2022

2. Inleiding

2.1 Profiel G&D B.V.

G&D B.V. is een gespecialiseerde, niet bekostigde, opleider voor volwassenen in het domein van zorg en welzijn. Wij verzorgen onder meer initiële MBO beroepsopleidingen via de derde leerweg en de beroepsbegeleidende leerweg. Daarnaast verzorgen wij CZO erkende opleidingen voor verzorgenden die werkzaam zijn in de ouderenzorg. Onze opleidingen worden gekenmerkt door een optimale afstemming op:

- De landelijke kwalificatiedossiers.
- De mogelijkheden en behoeften van (volwassen) studenten.
- De praktijkbiedende organisaties.

Onze opleidingen worden verzorgd door ervaren docenten met een stevige achtergrond in de beroepspraktijk van zorg en welzijn. Hierdoor kunnen we een sterke verbinding maken tussen theorie en praktijk. Daarbij zijn we ook steeds op zoek naar verbetering/vernieuwing van onze aanpak.

2.2 Het voorafgaande

G&D B.V. biedt sinds 1997 haar diensten voor organisaties in zorg en welzijn aan. Sinds april 2018 maken ook diverse Crebo-erkende opleidingen daar deel van uit. G&D B.V. is geregistreerd in het CRKBO, heeft diverse CZO-erkende opleidingen voor de VVT branche en is lid van de NRTO.

Sinds 1 april 2018 beschikt G&D B.V. over een eigen BRIN erkenning (31 JB) en is momenteel geaccrediteerd voor de opleidingen Helpende Zorg en Welzijn niveau 2, Verzorgende IG niveau 3, Verpleegkundige niveau 4, MZ Begeleider Specifieke Doelgroepen en MZ Begeleider Gehandicaptenzorg. Door de korte lijnen en onze klantgerichtheid kunnen we flexibel inspelen op de behoeften van studenten en de zorgorganisaties waar zij werkzaam zijn.

2.3 Reikwijdte van het verslag van werkzaamheden

De reikwijdte van dit verslag van werkzaamheden betreft het kalenderjaar 2021. G&D B.V. is geaccrediteerd voor de volgende opleidingen (voor Crebo 25656 en 25655 zowel OVO als BBL):

Crebo	Niveau	Naam opleiding
25498	2	Helpende Zorg en Welzijn
25656	3	Verzorgende IG
25655	4	Verpleegkundige
25476	3	Maatschappelijke Zorg Begeleider Specifieke Doelgroepen
25475	3	Maatschappelijke Zorg Begeleider Gehandicaptenzorg

2.4 Visie en missie

Visie

G&D B.V. beoogt door middel van kwalitatief hoogstaand onderwijs (aankomend) medewerkers van organisaties in zorg en welzijn te kwalificeren tot het gewenste beroepsniveau. Het achterliggende doel is een bijdrage leveren aan een zo optimaal mogelijke kwaliteit van zorg en welzijn voor cliënten in de zorg, voldoening en motivatie van medewerkers in hun beroepsuitoefening en een contextrijke leercultuur die dat faciliteert.

Missie

Het is de ambitie van G&D B.V. om een kwalitatief vooraanstaande, particuliere, onderwijsinstelling voor volwassenen te zijn in het domein van zorg en welzijn.

3. Onderwijs

De volwassen studenten, die deelnemen aan de opleidingen van G&D B.V., zijn allen werkzaam bij een zorg- of welzijnsorganisatie. De opleidingsvraag naar initiële beroepsopleidingen wordt vooral ingegeven door tekorten aan verpleegkundig, verzorgend en agogisch personeel op de arbeidsmarkt, waardoor het nodig is om ook nieuwe doelgroepen (zij-instromers) aan te boren. Met onze derde leerweg en bbl-opleidingen leveren we een bijdrage aan het kwalificeren van deze (volwassen) zij-instromers.

Een ander aspect dat bij zorgorganisaties en de beroepsontwikkeling een rol speelt is de verandering in de vraag naar de kwalificaties van nieuwe medewerkers. In toenemende mate is er aandacht voor het welzijnsaspect binnen de zorg, waardoor de vraag naar dubbelkwalificatie voor zorg en welzijn is toegenomen.

Studenten van de derde leerweg/BBL opleidingen bij G&D B.V. hebben een wervings- en selectieprocedure bij betrokken zorgorganisaties doorlopen. Een procedure welke met G&D BV is afgestemd. Doordat de studenten een ruime werk- en levenservaring, alsook een opleidingsachtergrond op niveau 3 of 4 hebben is het mogelijk de opleiding in verkorte vorm te doorlopen.

3.1 Verantwoording omvang van de beroepspraktijkvorming

Zoals boven aangegeven zijn onze studenten vanaf de start van de opleiding in dienst bij de organisaties en ontvangen daarbij tevens een salaris. Zij zijn dan ook verzekerd van een (SBB-erkende) bpv-plaats. Alle studenten hebben tenminste een bpv-omvang van 800 uur op jaarbasis, vastgelegd in een leerarbeidsovereenkomst. Dit is tevens verankerd in de BPVO. Elke student heeft een werkbegeleider en praktijkopleider/leermeester toegewezen gekregen. Daarnaast zijn er in de praktijk in toenemende mate gekwalificeerde examinatoren.

Elke student heeft een e-coach van G&D B.V. Deze houdt als begeleider toezicht op de vorderingen van de studenten en houdt intensief contact met de student, de werkbegeleider en de praktijkopleider/leermeester. Voor elke opleiding heeft G&D B.V. in samenwerking met de zorginstellingen een digitaal portfolio ontwikkeld, waardoor de student, de werkbegeleider, de leermeester en de e-coach het leerproces van de student kunnen volgen.

4. Kwaliteitszorg

4.1 Doelstellingen

G&D B.V. hanteert als kwaliteitsdoelstellingen:

- Optimale afstemming op de wensen en mogelijkheden van de studenten en de zorgorganisaties binnen de kaders van het betreffende kwalificatiedossier.
- Minimale uitval en indien onverhoopt een student uitvalt: het vinden van een passende oplossing.
- Voldoen aan het kwaliteitskader van de Inspectie van het Onderwijs.

4.2 Metingen/onderzoeken

G&D B.V. hanteerde in 2021 de volgende instrumenten voor het vastleggen van de kwaliteit van het onderwijs:

- Evaluatieformulieren (digitaal), die door studenten en werkbegeleiders worden ingevuld.
- Linking-pin overleg bemenst door opleidingsverantwoordelijken zorgorganisaties, coördinatiepunt zorgorganisaties en G&D. Bespreking minimaal drie keer per jaar.
- Afstemmingsoverleg tussen management van zorgorganisaties en G&D. Bespreking minimaal drie keer per jaar.
- Gestructureerd docentenoverleg binnen G&D. Minimaal drie keer per jaar.

4.3 Voorgenomen veranderingen op grond van de resultaten

Op basis van onze metingen en besprekingen zijn de volgende veranderingen voorgenomen en opgepakt:

- De kwaliteit van de werkbegeleiding in de BPV heeft ook in het coronajaar 2021 extra onder druk gestaan en is, in combinatie met de arbeidsmarktproblematiek in de zorg, in toenemende mate een structureel probleem. In 2021 zijn er allerlei ad hoc coronaproof oplossingen gezocht voor het ondersteunen van studenten. Met name ook door extra inspanningen van de e-coaches van G&D.
- Naast de vaste e-coach per student, is er inmiddels ook een vaste contactpersoon vanuit G&D per zorgorganisatie.
- Voor de afstemming tussen betrokken zorgorganisaties en G&D binnen het samenwerkingsverband SwitchZ is een coördinatiepunt ingericht.
- Er is afgestapt van het rouleren van studenten tussen zorgorganisaties. Het rouleren van studenten naar inhoudelijk complementaire leerwerkplaatsen vindt voortaan binnen zorgorganisaties plaats.
- Er wordt gestart met een pilot in de Tilburg en een pilot in Roosendaal op basis van het concept “intentioneel praktijkleren”, waarbij aan de hand van scenario’s en video-opnames gewerkt wordt aan de voorbereiding van studenten op de praktijk. Dit met het doel om werkbegeleiders te ontlasten en studenten zo optimaal mogelijk begeleiding te bieden.

5. Klachten

In 2021 zijn er geen klachten gemeld aan de klachtencommissie.

6. Examens

6.1 Examenonderzoek

G&D B.V. hanteert de volgende examens:

- Voor de kwalificerende examinering hanteert G&D B.V. de examens die door het Consortium zijn ontwikkeld. Deze examens zijn gevalideerd en worden landelijk door ROC's toegepast.
- Voor examinering van het rekenen 2F: Centraal Examen Facet via Eureka
- Voor examinering van Nederlands 2F:
 - Lezen en luisteren: Centraal Examen Centraal Examen Facet via Eureka
 - Spreken, gesprekken voeren en schrijven: instellingsexamens via Eureka.
- Voor examinering van Nederlands 3F:
 - Lezen en luisteren: Centraal Examen Facet via Eureka
 - Spreken, gesprekken voeren en schrijven: instellingsexamens via Eureka
- Voor examinering van Engels:
 - Lezen en luisteren: Centraal Examen via Eureka
 - Spreken, gesprekken voeren en schrijven: instellingsexamens via Eureka
- LB: via portfolio-opbouw

6.2 Verbetermaatregelen

De huidige examens en procedures voldoen aan de wettelijke eisen. Er is een expliciet onderscheid gemaakt tussen enerzijds kwalificerende examens (Consortium), die voor een groot deel door de praktijk worden uitgevoerd (gedragsobservaties) en anderzijds portfolio-opbouw en diagnostische toetsen.

Om zicht te houden op de kwaliteit van de examinering in de praktijk worden steekproefsgewijs examens bijgewoond door of namens de examencommissie Crebo-opleidingen van G&D B.V.

Ook in 2021 is het van belang geweest extra inspanning te leveren vanuit G&D en zorgorganisaties om, gegeven de coronasituatie, de examens verantwoord door te kunnen laten gaan.

In 2022 werkt G&D aan verdere borging van de kwaliteitszorg en doorontwikkeling van de examencommissie en examinering.

7. Opbrengstgegevens

Inschrijvingen:

In **kalenderjaar** 2021 zijn er 61 **nieuwe** studenten bij G&D B.V. ingeschreven. De verdeling over de opleidingen was als volgt:

Opleidingen:

Crebo	Niveau	Naam opleiding	Aantal
25491/ 25476	3	Combi Verzorgende IG- VVT/Maatschappelijke Zorg, Begeleider Specifieke Doelgroepen	18
25656/ 25476	3	Combi Verzorgende IG/Maatschappelijke Zorg, Begeleider Specifieke Doelgroepen	26
25480	4	Verpleegkundige	10
25655	4	Verpleegkundige	7
Totaal			61

Diploma-opbrengst:

In **kalenderjaar** 2021 zijn er:

- 30 diploma's verstrekt voor zowel de opleiding Verzorgende-IG als voor de opleiding Maatschappelijke zorg Specifieke Doelgroepen.
- 7 kandidaten geslaagd voor de opleiding Verpleegkundige. Diploma-uitreiking januari 2022.

8. Vaststelling

Dit verslag van werkzaamheden is vastgesteld op 11 mei 2022 door de directie van G&D B.V. en openbaar gemaakt via de website www.gdnet.nl.